

Please scroll down for translation

新大与标新局撮合 23中年专业人士 到中小企业从事项目咨询工作

23名受金融危机影响的中年专业人士，在新加坡管理大学和标新局的牵线下，进入本地中小型企业从事六个月的项目咨询工作。

新加坡管理大学和标新局今年3月推出“商业顾问计划”（Business Advisors Programme），协助失业或待业的专业人员、经理、执行人员及技师（PMET）到本地中小型企业工作，月薪定为5000元。

为鼓励中小型企业加入计划下，标新局将支付70%薪金，中小型企业只需付其余的30%，或1500元。如果企业对PMET的表现感到满意，可在期满后继续聘用他们。

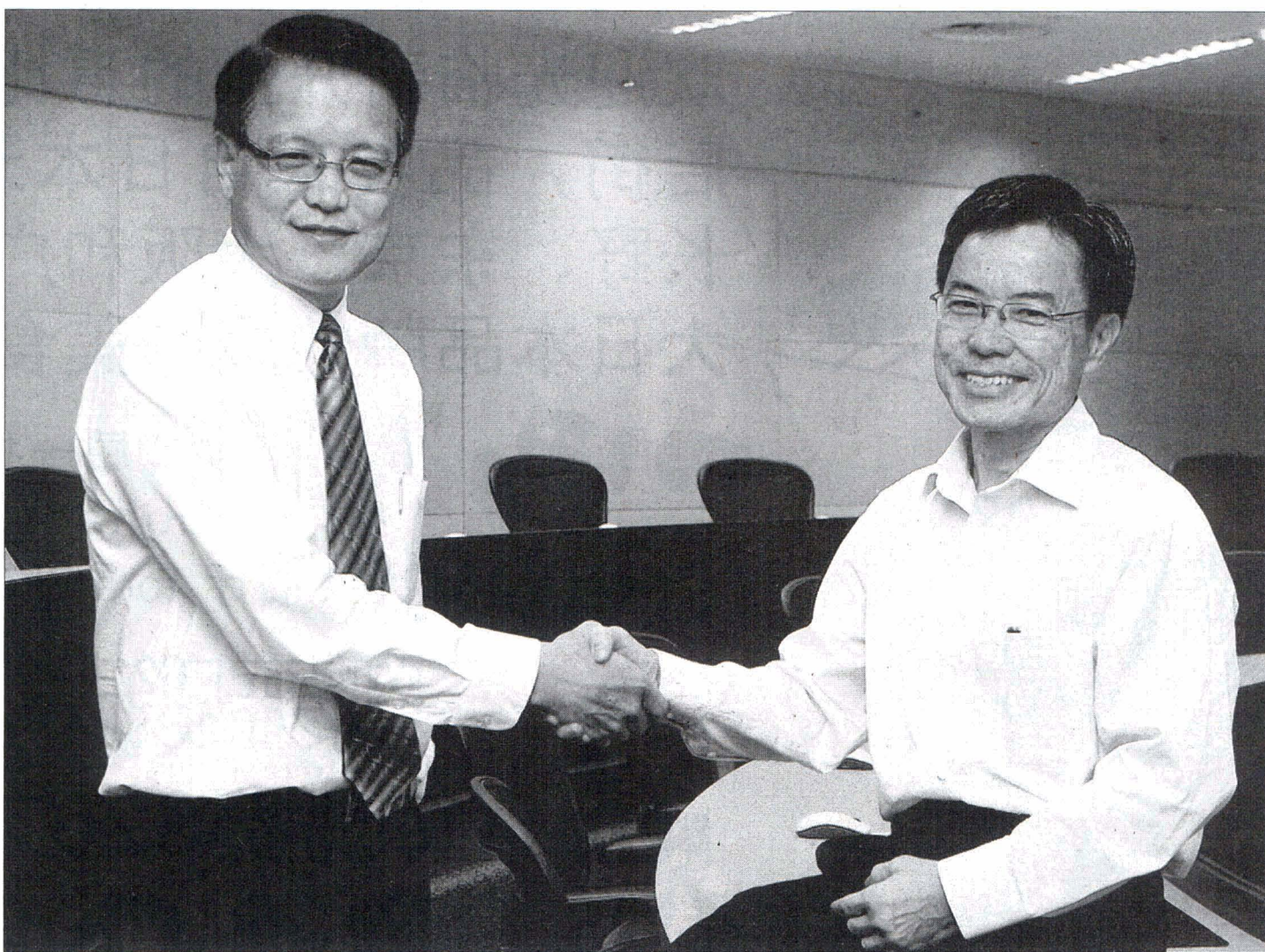
计划获得热烈回响

计划推出后获得热烈回响，共有超过300名PMET和90家中小型企业提出申请。执行这项计划的“UOB-SMU企业精神联盟”（UOB-SMU Entrepreneurship Alliance）经筛选后，成功将23名PMET和中小型企业配对。

“UOB-SMU企业精神联盟”负责人、新加坡管理大学的高级讲师洪斯庆表示，申请者大多为男性，平均年龄为40多岁，拥有20多年的工作经验，一些甚至有派驻海外工作的经验。

由于专业人士过去都是在跨国企业工作，为协助他们更好地融入新工作环境，中心也安排配对成功的专业人士上为期两天的课程，熟悉中小型企业的运作方式。

希马斯（Simax Materials Solutions）董事经理张经满两三个星期



张经满（左）通过“商业顾问计划”，聘请了经验丰富的方焕然加入他的包装服务公司。（邓智炜摄）

前从朋友口中得悉有这项计划，便申请加入，聘请了54岁的方焕然加入他的包装服务公司，为他拓展客户群、增加产品类别以及进军亚细安市场。

在包装业有12年经验的方焕然去年底被前公司裁退，之后申请工作没有成功，因此申请加入计划。本周开工的他希望以自己过去在本区域从事包装工作的经验来协助新公司的业务更上一层楼。

他说：“目前从事六个月的咨询工作非常合适。期满后，希望经济已好转，如果公司还需要我的服务，我可以继续下去，否则，外头的就业市场相信会有所改善。”

另一名参与计划的是从事冰冻海鲜批发生意的李教盛（62岁）。他表示，大学生都不愿意加入

他的公司，以为会弄得满身鱼腥味，危机正是他聘请大学毕业生的好机会。

他说：“其实我们的公司不只处理海鲜，也需要商业和行销策划人才。PMET过去在大公司上班，接触面、思想都不同，了解我们的情况后，可协助我们改善销售策略。”

在计划下，李教盛聘用了48岁的卓靖堡加入他所创办的海恩食品公司（Seagift Food），从事销售管理的顾问工作。

卓靖堡曾在多家知名的大规模食品公司担任要职，两年前因为想自己创业而放弃高薪职位。然而，碰上金融为期，创业计划失败，育有两名孩子的卓靖堡在报章上看到这项计划便申请参与，以维持一家的生计。

第一次到中小型企业工作，卓靖堡表示，自己在心态上得作出调整。

他说：“大公司有大公司的作法，小公司有小公司的作法。大公司有很多人手，但在小规模的公司，很多时候要亲力亲为，与同事配合。”

从事航空机件批发和工程服务的MAJaviation董事经理邱明杰则希望寻找一名项目融资顾问，参与公司新业务的融资和策划工作。他说，融资顾

问一般的薪金为2万元左右，通过这项计划，公司只需以1500元聘请到一名前银行高级职员。

新加坡管理大学李光前商学院副院长许茵妮博士表示，目标是为60名PMET和企业配对，并呼吁更多中小型企业加入这项计划。她说，若第一批PMET成功为参与计划的中小型企业完成任务，反应良好，新加坡管理大学和标新局计划再推行这项计划。

23 professionals start project-based attachments in SMEs

Under the matchmaking efforts of SMU and Spring Singapore, 23 experienced PMETs (Professionals, Managers, Executives and Technicians) affected by the financial turmoil, will commence 6 months of project-based attachments with small-medium enterprises (SMEs).

SMU and Spring Singapore launched the Business Advisors Programme (BAP) in March this year to enable PMETs who have lost their jobs find work in SMEs. They will receive \$5000 a month.

To encourage SME participation in the Programme, SPRING Singapore is funding 70% of the PMETs' monthly project advisory fees, while SMEs pay the remaining 30%, or \$1500. If the SME is satisfied with the PMET's performance, they can continue to hire them after the attachment period.

Warm response for the Programme

The Programme received warm participation of 300 PMETs and 90 SMEs when it was launched. The scheme is managed by the UOB-SMU Entrepreneurship Alliance Centre, which eventually matched 23 PMETs and SMEs.

Senior Lecturer Ang Ser-Keng who is director of the UOB-SMU Entrepreneurship Alliance, said that most of the PMET applicants are male and average 40-something years of age. They have more than 20 years of working experience and some have even worked overseas before. As most of them worked in MNCs, the Centre has arranged for them to undergo a 2-day induction programme to prepare them for a successful transition into an SME.

SMU Lee Kong Chian School of Business Associate Dean Annie Koh said that the target is to match 60 PMETs and SMEs and encouraged more SMEs to participate in the scheme. She said if the pioneer batch of business advisors successfully complete their project attachments with SMEs and feedback is good, SMU and Spring Singapore will continue with the Programme.